

採用活動におけるセクシュアルハラスメント防止について

当社は、応募者、インターンシップ参加者、職場見学者その他採用活動に参加される皆さまの人格と尊厳を尊重し、安心して採用選考等に参加できる環境づくりに取り組んでいます。

採用活動に関わる役員および従業員による不適切な言動、私的な誘い、不要な身体への接触、採用選考に関係のない質問その他のハラスメント行為を禁止しています。

採用活動における当社のルール

- 面接、面談および職場見学は、原則として当社事業所内またはオンライン会議ツールで実施します。
- 社外で面談を行う場合は、個室や密室を避け、周囲から確認できる場所で実施します。
- 採用活動は、原則として当社の就業時間内に行います。
- 求職者の皆さまへの連絡は、会社のメールアドレス、採用管理システム、会社支給端末その他会社が承認した方法で行います。
- 当社従業員が個人の SNS、私用メール、私用 LINE 等を利用して連絡することや、採用目的を離れて個人的な食事・飲酒等に誘うことを禁止しています。

相談窓口

当社の従業員から上記のルールに反する連絡や不適切な言動を受けた場合、または採用活動中に不安や疑問を感じた場合は、下記窓口までご相談ください。

コンプライアンス相談窓口（専用ダイヤル）

電話番号：06-4861-0872

相談者の保護と対応

ご相談いただいた方および関係者のプライバシーは適切に保護します。また、相談したことを理由として、採用選考上その他の不利益な取扱いを行うことはありません。

ご相談があった場合は、事実関係を速やかに確認し、必要な対応および再発防止措置を講じます。ハラスメント行為が確認された場合は、社内規程に基づき厳正に対処します。