

株式会社ドリームアシスト新潟行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 2022年11月1日～2025年10月31日までの3年間

2. 内容

目標1：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度
を導入する。

<対策>

- 2022年11月～ 社員へのアンケート調査、勤務時間の分析集計を実施
- 2023年4月～ 勤務間インターバル制度の導入方法の検討
- 2023年10月～ 制度の導入、管理職研修および社内報などによる社員への周知

目標2：2024年3月までに、小学校低学年までの子を持つ社員が、希望する場合に
利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2022年11月～ 社員へのアンケート調査、勤務時間の分析集計を実施
- 2023年9月～ 制度の導入方法、賃金制度の検討
- 2024年1月～ 制度の導入、社内報などによる社員への周知