

## 株式会社ドリームアシスト岐阜行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022 年 1 1 月 1 日～2025 年 1 0 月 3 1 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を導入する。

<対策>

- 2022 年 1 1 月～ 社員へのアンケート調査、勤務時間の分析集計を実施
- 2023 年 4 月～ 勤務間インターバル制度の導入方法の検討
- 2023 年 10 月～ 制度の導入、管理職研修および社内報などによる社員への周知

目標 2：2024 年 3 月までに、小学校低学年までの子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2022 年 11 月～ 社員へのアンケート調査、勤務時間の分析集計を実施
- 2023 年 9 月～ 制度の導入方法、賃金制度の検討
- 2024 年 1 月～ 制度の導入、社内報などによる社員への周知